



Ple 25 de juliol de 2016

5.8. Informe sobre els dies de vacances addicionals per antiguitat del PAS laboral

Acord núm. 48/2016. En virtut de l'article 90è de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, **s'informa favorablement sobre els dies de vacances addicionals per antiguitat del PAS Laboral.**

1. Antecedents normatius

La Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, publicada al DOGC el 23 de març de 2012, va establir a la seva disposició addicional sisena punt 2, el següent:

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei se suspenen els acords i pactes sindicals que estableixin qualsevol sistema de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en el gaudiment de dies addicionals de vacances.

Posteriorment, el Real Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el seu article 8 apartat dos, va modificar l'article 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que queda redactat de la manera següent:

Article 50. Vacances dels funcionaris públics.

Es funcionaris públics tenen dret a gaudir, durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils, o dels dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant l'any va ser inferior.

El canvi significatiu és que la nova redacció obviava de l'anterior les paraules "com a mínim" a l'hora d'establir els dies de vacances en una norma de caràcter bàsic coincident amb els efectes de limitació de la Llei 5/2012 citada anteriorment.

El Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incorpora la següent disposició addicional:

Disposició addicional catorzena. Dies addicionals de vacances per antiguitat.

Cada administració pública pot establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

Així el nou articulat de l'EBEP habilita a les Universitats, com administració pública, a establir fins un màxim de 4 dies de vacances addicionals, però al mantenir-se vigent la limitació establerta per la Llei 5/2012 abans indicada les Universitats varen interpretar que calia mantenir el criteri que no podia establir-se un acord sobre aquesta qüestió.

El DECRET LLEI 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal, en el seu article 2 estableix:

Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, que resta redactat de la manera següent:

«2. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei esdevenen inaplicables les condicions regulades pels convenis col·lectius que estableixen sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic.»

Amb aquesta modificació s'elimina la restricció d'acordar dies de vacances addicionals per antiguitat i les Universitats públiques decideixen que poden acollir-se a la nova disposició addicional de l'EBEP per acordar fins a un màxim de 4 dies addicionals de vacances, fet que motiva la formalització del present acord.

ACORD per establir el dies addicionals de vacances per antiguitat

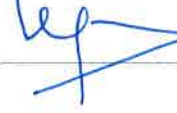
1. Els sotasignants es comprometen a defensar l'acord que s'indica en els punts següents, en els respectius àmbits d'informació i negociació de personal laboral i personal funcionari, per establir els dies addicionals de vacances per antiguitat.
2. La proposta d'acord que es proposarà conjuntament, d'acord amb el que preveu la disposició addicional catorzena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveurà que les Universitats públiques establiran per al seu personal el gaudiment de dies addicionals de vacances en funció dels següents anys de servei prestats:
 - Entre 15 i 19 anys, ambdós inclosos, de serveis: 1 dia laboral de vacances addicional.
 - Entre 20 i 24 anys, ambdós inclosos, de serveis: 2 dies laborals de vacances addicionals.
 - Entre 25 i 29 anys, ambdós inclosos, de serveis: 3 dies laborals de vacances addicionals.
 - 30 o més anys de serveis: 4 dies laborals de vacances addicionals.

Aquest dies es faran efectius a partir de l'any natural següent al compliment del primer any del període de serveis prestats a la universitat.

3. Els acords dels respectius àmbits de negociació, en el marc d'autonomia de cada universitat, seran ratificats en els òrgans de direcció unipersonals o en els òrgans de govern que tenen atribuïdes aquestes funcions.
4. Aquest any 2016, els treballadors podran gaudir la totalitat dels dies addicionals que corresponguin segons els anys de servei prestats.

Barcelona 6 de juliol de 2016

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Isabel Fener Almay	UB	
Joan Melchor Tenas	UAB	
Olga Lluís Balle	UPC	
Juanne Badiz Puig	UPF	
Manuel Molina Claveria	URV	
Josep M. Sentís	UdL	
Marc Segura	UdG	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Cesar Marin	CCOO	
Jose' In' Sanchez	UGT	
Aurora Climent	CSIF	

PROPOSTA D'ACORD SOBRE ELS DIES DE VACANCES ADDICIONALS PER ANTIGUITAT.

Submesa del Personal d'Administració i Serveis Funcionari de les Universitats, 6 de Juliol de 2016

1. Antecedents

El Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incorpora la següent disposició addicional:

Disposició addicional catorzena. Dies addicionals de vacances per antiguitat.

Cada administració pública pot establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

Així el nou articulat de l'EBEP habilita a les Universitats, com administració pública, a establir fins un màxim de 4 dies de vacances addicionals, però al mantenir-se vigent la limitació establerta per la llei 5/2012 del 20 de març les Universitats varen interpretar que calia mantenir el criteri que no podia establir-se un acord sobre aquesta qüestió.

El Decret Llei 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal, en el seu article 2 estableix:

Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, que resta redactat de la manera següent:

«2. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei esdevenen inaplicables les condicions regulades pels convenis col·lectius que estableixen sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic.»

Amb aquesta modificació s'elimina la restricció d'acordar dies de vacances addicionals per antiguitat i les Universitats públiques poden acollir-se a la nova disposició addicional de l'EBEP per acordar fins a un màxim de 4 dies addicionals de vacances, fet que motiva la formalització del present acord.

ACORD per establir el dies addicionals de vacances per antiguitat per al PAS Funcionari de les Universitats

1. D'acord amb el que preveu la disposició addicional quinzena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, les Universitats públiques de Catalunya estableixen per al seu Personal d'Administració i Serveis funcionari el gaudiment de dies addicionals de vacances en funció dels següents anys de servei prestats:

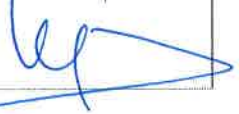
- Entre 15 i 19 anys, ambdós inclosos, de serveis: 1 dia laboral de vacances addicional.
- Entre 20 i 24 anys, ambdós inclosos, de serveis: 2 dies laborals de vacances addicionals.
- Entre 25 i 29 anys, ambdós inclosos, de serveis: 3 dies laborals de vacances addicionals.
- 30 o més anys de serveis: 4 dies laborals de vacances addicionals.

Aquest dies es faran efectius a partir de l'any natural següent al compliment del primer any del període de serveis prestats a la universitat.

2. Aquest any 2016, els treballadors podran gaudir la totalitat dels dies addicionals que corresponguin segons els anys de servei prestats.

Barcelona 6 de juliol de 2016

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Karel Ferrer Alvaraz	UB	
Juan Melchor Tenas	UAB	
Olga Llorenç Rami	UPC	
Roberto Ayala Mitjans	UPF	
Manuel Molina	URV	
José M. Serrano	UdL	
Vicenç Segura	UdG	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Miguel A. González	CCOO	
LUNA SANTO	UGT	

1. Antecedents

El 6è conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats públiques catalanes, en el seu article 56 estableix l'acord per l'establiment de dies de vacances addicionals per antiguitat, atès que en el moment de la seva signatura estava afectada legalment la seva aplicació, en el conveni la disposició transitòria catorzena preveu el següent:

Catorzena. Afectació de l'article 56

En el moment de la signatura del conveni, el Reial Decret Llei 20/2012 de 13 de juliol suspèn l'aplicació de l'article 56. En el moment en que aquesta disposició perdi vigència o no afecti a les universitats públiques catalanes, les parts acorden aplicar el que estableix aquest article en el redactat inicial.

El Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incorpora la següent disposició addicional:

Disposició addicional catorzena. Dies addicionals de vacances per antiguitat.

Cada administració pública pot establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

El DECRET LLEI 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal, en el seu article 2 estableix:

Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, que resta redactat de la manera següent:

«2. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei esdevenen inaplicables les condicions regulades pels convenis col·lectius que estableixen sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic.»

Amb aquesta modificació s'elimina la restricció d'acordar dies de vacances addicionals per antiguitat que mantenia la llei 5/2012 de 20 de març de mesures fiscals, financeres i administratives fins a la seva modificació.

Atès que l'article 51 de l'EBEP estableix que les condicions establertes en el seu capítol 5è de jornada, permisos i vacances són d'aplicació tant al personal funcionari com per al personal laboral, el nou articulat de l'Estatut de l'Empleat Públic permet acordar addicionals de vacances fins a un màxim de 4 dies, fet que motiva la formalització del present acord.

ACORD per a la modificació de la disposició transitòria catorzena.

1. Es proposa un nou redactat que substitueix la disposició transitòria catorzena del 6è conveni col·lectiu que quedarà redactada de la forma següent:

Catorzena. Afectació de l'article 56

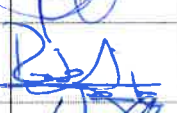
En el moment de la signatura del present acord, la disposició addicional catorzena de l'Estatut de l'Empleat Públic vigent limita el gaudiment dels dies addicionals de vacances per antiguitat a un màxim de 4 dies laborals.

En el moment en que aquesta limitació perdi vigència o no afecti a les universitats públiques catalanes, les parts acorden aplicar el que estableix aquest article en el redactat inicial.

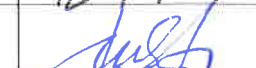
2. Aquest any 2016, els treballadors podran gaudir la totalitat dels dies addicionals que corresponguin segons els anys de servei prestats.

Barcelona 6 de juliol de 2016

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
<i>Làzaro Foner Aluís</i>	UB	
<i>Joan Melani Tena</i>	UAB	
<i>Olga Grau Rami</i>	UPC	
<i>Rose Na Ajank Mihara</i>	UPF	
<i>Losga Felipe Rey</i>	URV	
<i>Josep M. Sentís</i>	UdL	
<i>Vicenç Segura</i>	UdG	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
<i>Jordi Viñes Vicens</i>	CCOO	
<i>Araceli Fuentes Baukista</i>	CCOO	
<i>Joel Fernández García</i>	CCOO	
<i>Federico Nuez Martínez</i>	CCOO	
<i>Rosa García Ruiz</i>	CCOO	
<i>Trini Expósito Rico</i>	CCOO	
<i>David Noya Rata</i>	CCOO	
<i>José M. Sánchez</i>	UGT	
<i>José Luis Gros Quintanilla</i>	UGT	
	UGT	
	UGT	
	CAU	
	CAU	
	CAU	